

**Задачи и ключевые показатели эффективности реализации Программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Задачи  | Ключевые показатели эффективности  |
| Реализация ФГОС ДО  | * Позитивные показатели личностных достижений детей на этапе завершения дошкольного образования
* Активное участие воспитанников в интеллектуальных, творческих конкурсах, других мероприятиях конкурсного характера
* Максимальное выполнение требований ФГОС ДО к развивающей предметно- пространственной среде
* Наличие в МДОУ современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей эффективность и качество образовательного процесса
* Внедрение современных образовательных технологий, направленных на повышение уровня мотивации детей к процессу познания окружающего мира и вовлеченности в образовательный процесс.
* Наличие эмоционально насыщенной атмосферы проживания детьми педагогических и социально значимых событий, предусматривающих интеграцию разнообразных видов детской деятельности и способствующих эффективному продвижению детей в развитии, реализации и самореализации потенциальных возможностей и способностей
* Повышение уровня педагогического мастерства педагогов, владеющих технологией реализации условий для создания социальной ситуации развития детей дошкольного возраста,
 |
| Задачи  | Ключевые показатели эффективности  |
|  | самостоятельности, инициативности и обеспечения индивидуализации образования Наличие и реализация программ (проектов) психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям  |
| Укрепление имиджа МДОУ как учреждения, функционирующего в режиме развития и обеспечивающего качество дошкольного образования  | * Вхождение МДОУ в число передовых учреждений по рейтингу оценки качества дошкольного образования (по результатам анкетирования, результатам системы внутренней и экспертной оценки качества образования, участия педагогов и учреждения в конкурсных и методических мероприятиях разного уровня и т.д.)
* Повышение доли родителей (законных представителей) воспитанников МДОУ, удовлетворенных качеством дошкольного образования в МДОУ
 |
| Сохранение и укрепление здоровья детей, посещающих МДОУ  | * Повышение качества реализации здоровьесберегающей деятельности МДОУ
* Наличие в МДОУ условий для занятий физической культурой и спортом, обеспеченность

спортивным оборудованием  |
| Развитие инженерной, научно- исследовательской и общекультурной направленности дошкольного образования через реализацию проектов ранней профориентации и социализации детей в рамках программы МДОУ «Твори, выдумывай, пробуй!»  | * Наличие профориентационной среды в МДОУ
* Наличие продуктов детской деятельности в рамках реализации процесса повышения уровня осведомленности и освоения элементарными трудовыми действиями людей разных профессий, в том числе инженерных и рабочих профессий Тверской области
* Наличие методических продуктов по ранней профориентации и социализации дошкольников
 |
| Задачи  | Ключевые показатели эффективности  |
| Создание условий для профессионального развития педагогов  | * 100% выполнение плана –графика повышения квалификации педагогов
* Увеличение количественного и качественного показателей результатов участия педагогов в инновационной и научно-практической деятельности в рамках региональных пилотных и федеральной опорной площадок, функционирующих в МДОУ
 |

|  |  |
| --- | --- |
| Повышение эффективности работы МДОУ на основе совершенствования системы управления  | * Сформированность системы финансового менеджмента и планирования деятельности МДОУ
* Наличие стандартизованности и системности в локальной документации МДОУ
* Сформированность внутренней системы оценки качества дошкольного образования и оптимизация технологии ее использования в

МДОУ  |

В соответствии с поставленными задачами Программа включает в себя следующие направления:

* «Инновационное развитие МДОУ как индикатор качества образования»;
* «Родители и педагоги: от сотрудничества к сотворчеству»;
* «Управленческая поддержка профессионального развития педагогов»;
* «Качество образования как объект управления МДОУ».

**Управление Программой**

Управление Программой осуществляет заведующий МДОУ.

Сообщения о результатах выполнения Программы ежегодно публикуются на сайте МДОУ в форме публичного доклада (отчета). Основной целью информационного сопровождения Программы является информирование педагогической общественности и родителей, дети которых посещают МДОУ, презентация опыта работы педагогического коллектива, установление обратной связи с коллегами и родителями. Результаты выполнения Программы рассматриваются на педагогических советах, общих собраниях трудового коллектива.

Для реализации Программы создается творческая группа из числа воспитателей и специалистов, которой делегированы полномочия по разработке методического сервиса и инструментария для достижения поставленной цели и задач.

**План реализации Программы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Сроки  |  |
| № п/п  | Планируемые действия  | реали- зации(годы)  | Ответственные исполнители  |
| **Направление** **«Инновационное развитие МДОУ как индикатор** **определения качества образования»**  |
| 1.  | Реализация АИС-методики (инструментария)  | 2021 -  | Заведующий  |
|  | проведения промежуточной оценки личностных достижений детей и оценки достижений на этапе завершения дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО  | 2026  | педагоги |
| 2.  | Формирование и реализация внутренней системы  | 2021 -  | Заведующий  |
|  | оценки качества дошкольного образования в МДОУ  | 2026  |  |
|  | на основе изучения, внедрения и апробации |  | Творческая группа  |
| 3.  | Разработка и внедрение методических  | 2021 -  |  |
|  | (образовательных) ресурсов в сфере реализации  | 2026  | Творческая  |
|  | муниципальной программы образовательного технопарка для детей дошкольного возраста  |  | группа |
| 4.  | Внедрение современных инструментов комплексной  | 2021 -  |  |
|  | оценки качества образовательной среды в МДОУ  | 2026  | Творческая группа  |
| 5.  | Разработка и реализация механизма исследования  | 2021 -  |  |
|  | степени удовлетворенности родителей, детей и  | 2026  | Творческая  |
|  | педагогов качеством образовательной деятельности МДОУ  |  | группа |
| 6.  | Создание и продвижение информационного навигатора  | 2021 -  |  |
|  | на сайте МДОУ:  | 2026  |  |
|  | Банк методических наработок педагогов из опыта  | 2021 -  |
|  | работы | 2026  |  |
|  |  | Сроки  |  |
| № п/п  | Планируемые действия  | реали- зации(годы)  | Ответственные исполнители  |
|  | Блоги педагогов как форма коммуникации и  | 2021 -  |  |
|  | профессиональной презентации в формате портфолио  | 2026  |  |
| 7.  | Своевременное обновление программы развития,  | 2021 -  | Заведующий  |
|  | основной образовательной программы, адаптированной  | 2026  |  |
|  | основной образовательной программы, рабочих  |  | Творческая  |
|  | программ педагогов с учетом современных трендов в дошкольном образовании, образовательной политики РФ, региона, запросов родителей  |  | группа |
| 8.  | Разработка модели психолого-педагогического  | 2021 -  |  |
|  | сопровождения процесса проведения оценочных  | 2026  | Творческая  |
|  | процедур для детей с ОВЗ и ее апробация  |  | группа |
| 9.  | Формирование системы оценки качества образования в  | 2021 -  |  |
|  | МДОУ с учетом преемственности дошкольного и  | 2026  | Творческая  |
|  | начального общего образования через создание единого оценочного пространства  |  | группа |
| 10.  | Формирование и внедрение системы поддержки и  | 2021-  |  |
|  | наставничества детям с выявленными способностями в  | 2026  | Творческая  |
|  | разных сферах развития, участвующих в разработке собственных проектов и исследований, творческих конкурсах, интеллектуальных состязаниях, спортивных мероприятиях и т.д.  |  | группа |
| 11.  | Разработка и реализация проектов по мотивации детей  | 2021 -  |  |
|  | к здоровому образу жизни, правильному питанию,  | 2026  | Творческая  |
|  | сохранению и укреплению здоровья, формированию интереса к физкультуре и спорту в условиях МДОУ.  |  | группа |
| 12.  | Разработка технологической карты оценивания результативностиздоровьесберегающей деятельности в МДОУ, ее апробация и реализация  | 2021 - 2026  | Творческая группа  |
| **Направление «Педагоги и родители: от сотрудничества к сотворчеству»**  |
| 13.  | Разработка инновационных проектов по психолого-  | 2021 -  |  |
|  | педагогическому просвещению родителей, вовлечению родителей в организацию и осуществление группа | 2026  | Творческая группа |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п  | Планируемые действия  | Сроки реали- зации (годы)  | Ответственные исполнители  |
|  | образовательного процесса в рамках уставной деятельности учреждения (Например, Дневник участия и достижений семьи в образовании ребенка- дошкольника в условиях МДОУ и т. д.)  |  |  |
| 14.  | Развитие сотрудничества с родителями по вопросам участия в разработке и реализации совместных и индивидуальных исследовательских и творческих проектов  | 2021 - 2026  | Творческая группа  |
| 15.  | Формирование и внедрение механизмов «обратной» связи в рамках различных форматов взаимодействия (очных, заочных, дистанционных и т.д.) с учетом потребностей родителей  | 2021 - 2026  | Творческая группа  |
| 16.  | Организация эффективной работы Совета МДОУ с активным включением родителей в организацию деятельности учреждения  | 2021 - 2026  | Заведующий родители  |
| 17.  | Организация исследовательской работы по изучению возможностей и потребностей семьи в приоритетах дошкольного образования ребенка, оценки качества дошкольного образования ребенка в МДОУ  | 2021 - 2026  | Заведующий родители  |
| **Направление «Поддержка педагогического развития»**  |
| 18.  | Формирование и внедрение системы стимулирования педагогических работников в зависимости от результативности педагогической деятельности и личного вклада в повышение качества образования  | 2021 - 2026  | Заведующий Совет МДОУ  |
| 19.  | Включение педагогов в инновационную и научно- практическую деятельность в рамках функционирования на базе МДОУ опорных и пилотных площадок г. Лихославля по актуальным проблемам дошкольного образования  | 2021 - 2026  | ЗаведующийТворческая группа |
| 20.  | Организация повышения квалификации и аттестации педагогов в соответствии с Положением, графиком- прогнозом  | 2021 - 2026  | Заведующий |
| № п/п  | Планируемые действия  | Сроки реали- зации (годы)  | Ответственные исполнители  |
| 21.  | Развитие системы грантовой поддержки педагогов, активно занимающихся своим профессиональным развитием через транслирование результатов инновационной деятельности, идей и педагогических находок через участие в конкурсах(фестивалях педагогических идей, фестивалях педагогического творчества, интернет-конкурсах и др.)  | 2021 - 2026  | Заведующий  |
| 22.  | Формирование и внедрение системы стимулирования руководящих работников по результатам рейтингования образовательных учреждений  | 2021 - 2026  | Заведующий  |
| 23.  | Проведение традиционных педагогических форумов, тематических конференций в рамках сетевого взаимодействия с педагогами муниципальных образовательных учреждений города на базе МДОУ и за его пределами  | 2021 - 2026  | Заведующий  |
| **Направление «Качество образования как объект управления в МДОУ»**  |
| 24.  | Формирование нормативно-правовой документации МДОУ в соответствии с установленными требованиями, создание электронного банка нормативно-правовой документации  | 2021 - 2026  | Заведующий  |
| 25.  | Участие МДОУ в системе рейтинга муниципальных образовательных учреждений по результатам оценивания качества образования  | 2021 - 2026  | ЦКАДР, НОК  |
| 26.  | Проведение финансово-экономического мониторинга выполнения плана ФХД в рамках муниципального задания  | 2021 - 2026  | Заведующий  |
| 27.  | Участие МДОУ в утвержденных Министерством образования и науки Тверской области календарных мероприятиях, профессиональных конкурсах, конкурсах воспитанников и мероприятиях всероссийского, международного уровней  | 2021 - 2026  | Заведующий  |
| 28.  | Включение современных технологий управления персоналом как эффективное средство обеспечения  | 2021 - 2026  | Заведующий  |
| № п/п  | Планируемые действия  | Сроки реали- зации (годы)  | Ответственные исполнители  |
|  | Устойчивого развития МДОУ  |  |  |
| 29.  | Усиление эффективности использования внешних и внутренних ресурсов в управлении МДОУ (нормативно-правовых, организационно- управленческих, кадровых, программно-методических, психолого-педагогических, материально-технических, информационных и др.)  | 2021 - 2026  | Заведующий  |
| Обеспечение функционирования и продвижения официального сайта МДОУ как эффективного ресурса в управлении. Зам |  | 2021 - 2026  | Заведующий  |